



D O H O D A

č. 17/35/50J/13

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Humenné

Sídlo: Kukorelliho 1, 066 70 Humenné
Zastúpeným riaditeľom: Mgr. Monikou Chomovou
IČO: 30794536
DIČ: 202177780
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
Č. účtu: SK 52 8180 0000 0070 0053 3474
SK 96 8180 0000 0070 0053 3474

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: Obec Ohradzany
Sídlo: 067 22 Ohradzany 164
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Mgr. Andreou Kličovou
IČO: 00323322
DIČ: 2021173682
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť: 84110 Všeobecná verejná správa
SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť: 84110 Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie: Prima Banka Slovensko, a. s.
Č. účtu: SK 81 5600 0000 0042 8001 9001

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I.

Predmet dohody

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Ľudské zdroje
 - Názov projektu : Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2
 - Kód projektu v ITMS2014+ : 312031D233
 - Prioritná os: 3 Zamestnanosť
 - Investičná priorita: 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
 - Špecifický cieľ: 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby
 - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
 3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. Prijat' 4 (počet) znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) alebo d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru **na určitú dobu, na plný úväzok 37,5 hodín** týždenne v nižšie uvedenej tabuľke podľa charakteristiky pracovných miest: